

# Directeur (0.8 fte) Verbindend – empathisch – dienend leiderschap

VACATURE



<b>Functienaam:</b>	Directeur Brede School Michiel de Ruyter
<b>Organisatie:</b>	Stichting Conexus
<b>Dienstverband:</b>	0.8 fte
<b>Benoeming:</b>	Vaste benoeming, voorafgegaan door 1 jaar tijdelijk.
<b>Ingangsdatum:</b>	1 januari 2021
<b>Salarisschaal:</b>	D12 CAO-PO (voorlopige inschaling)

## De functie in het kort

Als directeur van Brede School Michiel de Ruyter ben je trots op de school en weet je de kwaliteiten van de school te behouden. Een belangrijk onderdeel van je werk bestaat uit de onderwijskundige aansturing van de school, waarbij voortgebouwd wordt op de reeds lopende ontwikkelingen. Je toont dienend leiderschap: je werkt samen met het team, neemt het team mee in beslissingen en stuurt aan waar nodig. Vanuit een duidelijke visie werk je, samen met het team en de ouders, elke dag aan effectief onderwijs binnen een veilig en prettig pedagogisch klimaat. Als directeur vertoon je daarbij voorbeeldgedrag, je bent zichtbaar en makkelijk benaderbaar.

## Informatie over de school

Michiel de Ruyterschool is een openbare basisschool in het stadsdeel Nijmegen Oud-West. Ons hoofdgebouw heeft acht lokalen. Binnen onze school ontmoeten ouders, kinderen en leerkrachten met diverse levensovertuigingen en achtergronden elkaar. Een houding van respect, verdraagzaamheid en eerbied voor het leven zijn onmiskenbaar voor een goed verloop van elke schooldag. Dit schooljaar bezoeken 200 leerlingen onze school. We zijn een Brede School, dat wil zeggen dat we samen gaan voor stimulerende

opgroeimogelijkheden en een goed klimaat voor alle kinderen uit onze schoolomgeving. Basisonderwijs, peutergroep, buitenschoolse opvang en activiteitenplein werken nauw samen aan een veilig en afgestemd pedagogisch klimaat. [Klik hier](#) voor meer informatie over Brede School Michiel de Ruyter.

Brede School Michiel de Ruyter is één van de 31 scholen van Stichting Conexus. [Klik hier](#) voor meer informatie over Stichting Conexus.

### Wat vragen wij?

- Sterk en evidence based onderwijskundig leiderschap;
- Afgeronde opleiding schoolleider primair onderwijs en bij voorkeur leiding- en lesgevende ervaring;
- Voorkeur voor jaarklassensysteem;
- Bouwt voort op de ontwikkelingen die de afgelopen tijd in gang zijn gezet en houdt focus op de aandachtsgebieden van de school;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen;
- Masterclass Opbrengstgericht Passend Onderwijs gevolgd of is bereid om deze te volgen;
- Kennis van, ervaring met en interesse in bedrijfsvoering (waaronder financiën) van een school om deze op effectieve wijze vorm te geven;
- Denken in kansen en mogelijkheden;
- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid.

### Competenties en vaardigheden

Onze ideale directeur:

- Is laagdrempelig, open en toegankelijk, maar durft ook kritisch te zijn en grenzen te stellen;
- Is zichtbaar als directeur in de school en heeft persoonlijke aandacht voor teamleden, kinderen en ouders;
- Is transparant over de gang van zaken, zowel intern als extern;
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- Toont dienend leiderschap: wil met het team samenwerken, neemt het team mee in beslissingen en stuurt aan waar nodig;
- Heeft vertrouwen in het team. Ziet en benoemt kwaliteiten van teamleden en benut deze optimaal;
- Kan reflecteren op het eigen handelen en durft zichzelf kwetsbaar op te stellen. Neemt hierin een voorbeeldrol aan;
- Is in staat tot het motiveren en enthousiasmeren van anderen;
- Is vaardig in het leggen van contact en het communiceren met alle betrokken partijen.

### Wat bieden wij?

- Een kleinschalige school met veel ruimte voor persoonlijk contact;
- Een veelzijdig team in ontwikkeling dat samen de school draagt;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokken en meedenkende ouders;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega directeuren;
- Integrale ondersteuning vanuit het stafbureau.

### Selectieprocedure

Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief uiterlijk zaterdag 26 september 2020 om 12.00 uur via [maike.hubers@conexus.nu](mailto:maike.hubers@conexus.nu), Hoofd Personeelszaken. De gesprekken (1e ronde) met de Wervings- en selectiecommissie zijn gepland op dinsdag 6 oktober tussen 16.00 en 22.00 uur te Nijmegen. Een digitaal assessment maakt deel uit van de procedure.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Jan Paul ten Brink, Voorzitter College van Bestuur a.i. via [janpaul.tenbrink@conexus.nu](mailto:janpaul.tenbrink@conexus.nu) of tel. 06-21814388. Voor inhoudelijke vragen over de school kun je ook contact opnemen met interim-directeur Nicole Peeters, via 06-40295613 of via school 024-3770155.