

# Directeur (0.8 - 1.0 fte) Verbindend – borgend – onderwijskundig leider

VACATURE



<b>Functienaam:</b>	Directeur Prins Claus school
<b>Organisatie:</b>	Stichting Conexus
<b>Dienstverband:</b>	0.8 – 1.0 fte
<b>Benoeming:</b>	Vaste benoeming, voorafgegaan door 1 jaar tijdelijk.
<b>Ingangsdatum:</b>	1 januari 2021
<b>Salarisschaal:</b>	D12 CAO-PO (voorlopige inschaling)

## ‘Een school volop in ontwikkeling’

### De functie in het kort

Als directeur van de Prins Claus school ben je trots op de school en weet je de unieke kwaliteiten van de school te behouden en verder te ontwikkelen. Een belangrijk onderdeel van je werk bestaat uit de onderwijskundige aansturing van de school. Vanuit een duidelijke visie werk je, samen met het team en de ouders, elke dag aan effectief en eigentijds onderwijs binnen een veilig en prettig pedagogisch klimaat. Als directeur vertoon je daarbij voorbeeldgedrag, je bent zichtbaar en makkelijk benaderbaar. Je hanteert heldere kaders en zoekt daarbinnen mogelijkheden.

### Informatie over de school

De ‘Prins Claus school’ (PCS) is een basisschool, gevestigd op twee nabijgelegen locaties in de wijk Weezenhof, stadsdeel Dukenburg in Nijmegen. De Weezenhof is een ruim opgezette wijk met veel groen, koop- en huurwoningen. School en wijk zijn ongeveer 50 jaar geleden gebouwd. Een school met in de nabije toekomst nieuwbouw. De schoolgebouwen staan in respectievelijk de

40ste straat, waar de groepen 1 t/m 5 gehuisvest zijn en de 81ste straat, waar de groepen 6 t/m 8 zitten. We werken in heterogene en homogene groepen. Dit schooljaar bezoeken 350 leerlingen onze school.

### **Missie: Leren door denken, doen en voelen**

Onze inzet is erop gericht een school te zijn waar elk kind tot maximale ontwikkeling kan komen. Om dat waar te maken zijn we voortdurend bezig een balans te vinden in het leren waarbij je moet nadenken om een stap verder te komen, leren waarbij je actief en handelend bezig bent met het uitvoeren wat je moet doen en leren waarbij je (sociale) gevoel een rol speelt. Zoveel als mogelijk afstemmen op de individuele mogelijkheden en leerbehoeftes helpt om die balans te vinden en daarmee de maximale ontwikkeling te bereiken.

### **Visie: Veiligheid, betrokkenheid, samenwerken, vertrouwen, liefde**

Deze kernwaarden staan op de PCS centraal, en helpen ons om de missie waar te kunnen maken.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de Prins Clausschool.

De Prins Clausschool is één van de 31 scholen van Stichting Conexus.

[Klik hier](#) voor meer informatie over Stichting Conexus.

### **Wat vragen wij?**

- Een duidelijke visie op onderwijs en leren in lijn met de visie van de Prins Clausschool;
- Sterk en evidence based onderwijskundig leiderschap;
- Leidinggevende ervaring waarbij uitgegaan wordt van coachend, inspirerend en gespreid leiderschap, het (h)erkennen en benutten van de kwaliteiten van de teamleden;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen;
- Kennis van, ervaring met en interesse in bedrijfsvoering (waaronder financiën) van een school om deze op effectieve wijze vorm te geven;
- Denken in kansen en mogelijkheden;
- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid;
- Geregistreerd schoolleider en een afgeronde Masteropleiding.

### **Competenties en vaardigheden**

Onze ideale directeur:

- Koersvast en gericht op ontwikkeling en effectief onderwijs;
- Ambitieuze en innovatief, streeft effectief onderwijs na en neemt de tijd voor implementatie, consolidatie en borging van de ontwikkelingen;
- Organisatorisch sterk: hij of zij werkt planmatig, stelt prioriteiten en durft keuzes te maken in het belang van het kind en/of school;
- Vaardig in het leggen van contact en het communiceren met alle stakeholders;
- Een netwerker die bestaande relaties onderhoudt en nieuwe relaties opbouwt;

- Omgevings- en organisatiesensitief en weet om te gaan met verschillende meningen;
- Laagdrempelig, empathisch, luistert, maar durft ook kritisch te zijn en grenzen te stellen;
- Zichtbaar voor ouders, leerlingen en teamleden;
- Consciëntieus, creëert draagvlak en is duidelijk en daadkrachtig waar nodig.

### **Wat bieden wij?**

- Een veelzijdige functie op een unieke school;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan modern en kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokken en meedenkende ouders;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega directeuren;
- Integrale ondersteuning vanuit het stafbureau.

### **Selectieprocedure**

Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief uiterlijk zaterdag 26 september 2020 om 12.00 uur via [maike.hubers@conexus.nu](mailto:maike.hubers@conexus.nu), Hoofd Personeelszaken. De gesprekken (1e ronde) met de Wervings- en selectiecommissie zijn gepland op vrijdag 9 oktober tussen 12.00 en 17.00 uur te Nijmegen. Een digitaal assessment maakt deel uit van de procedure.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Jan Paul ten Brink, Voorzitter College van Bestuur a.i. via [janpaul.tenbrink@conexus.nu](mailto:janpaul.tenbrink@conexus.nu) of tel. 06-21814388. Voor inhoudelijke vragen over de school kun je ook contact opnemen met Floor van de Burgt of Emmie Dols, waarnemende directie, tel. 024-3441854.