

Geweldige directeur (0,8 – 1,0 fte) Een onderwijskundig leider die verbindt en borgt

VACATURE



Herhaalde oproep

Functienaam:	Directeur Prins Claus school
Organisatie:	Stichting Conexus
Dienstverband:	0.8 – 1.0 fte
Benoeming:	Vaste benoeming, voorafgegaan door 1 jaar tijdelijk.
Ingangsdatum:	1 januari 2021
Salarisschaal:	D12 CAO-PO (voorlopige inschaling)
Ondertitel:	Een school volop in ontwikkeling

Wie zoeken we?

Wij vinden het belangrijk dat je past bij onze school. Je bent trots op de school en waar de school voor staat. Maar wat is dat dan? Vanuit een duidelijke visie werk je, samen met het team en de ouders, elke dag aan effectief en eigentijds onderwijs. Daarbij vinden we een veilig en prettig pedagogisch klimaat essentieel. Als directeur vertoon je daarbij voorbeeldgedrag, je bent zichtbaar en makkelijk benaderbaar. Je hanteert heldere kaders en zoekt daarbinnen mogelijkheden. Met jouw leidinggevende capaciteiten en enthousiasme neem je het team, ouders en kinderen mee in de ontwikkelingen die in het verschiep liggen. Eén van de grootste projecten is het op handen zijnde nieuwbouwtraject. Jij zet er je tanden in, toont lef en houdt overzicht, zodat er straks een geweldige school staat waar iedereen trots op is!

Waarom kies je voor Prins Claus school?

De PCS is een school met groeipotentie, in elk opzicht. Zowel qua locatie, maar ook wat betreft leerlingenaantal en onderwijs. Na veel bestuurlijke wisselingen zijn we toe aan iemand die de lijnen verder uitzet. De basis is gelegd; jij helpt ons om verder te groeien!

Missie: Leren door denken, doen en voelen

Onze inzet is erop gericht een school te zijn waar elk kind tot maximale ontwikkeling kan komen. Om dat waar te maken zijn we voortdurend bezig een balans te vinden in het leren waarbij je moet nadenken om een stap verder te komen, leren waarbij je actief en handelend bezig bent met het uitvoeren wat je moet doen en leren waarbij je (sociale) gevoel een rol speelt. Zoveel als mogelijk afstemmen op de individuele mogelijkheden en leerbehoeftes, helpt om die balans te vinden en daarmee de maximale ontwikkeling te bereiken.

Visie: Veiligheid, betrokkenheid, samenwerken, vertrouwen, liefde

Deze kernwaarden staan op de PCS centraal, en helpen ons om de missie waar te kunnen maken.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de Prins Clausschool.

Waar ga je werken?

De 'Prins Clausschool' (PCS) is een basisschool met zo'n 350 leerlingen, gevestigd op twee locaties in de Weezenhof in Nijmegen. De Weezenhof is een ruim opgezette jaren '70-wijk met veel groen, koop- en huurwoningen, en veel gezinnen in alle leeftijdscategorieën. Het bouwen van een compleet nieuwe school staat in de nabije toekomst op het programma. Hierdoor worden de twee locaties samengevoegd. De onderbouw (groep 1 t/m 5) zit momenteel op de 40 ste straat en de bovenbouw (groep 6 t/m 8) zit op de 81 ste straat. We werken in heterogene en homogene groepen.

De Prins Clausschool is één van de 31 scholen van Stichting Conexus.

[Klik hier](#) voor meer informatie over Stichting Conexus.

Wat breng je mee?

- Een duidelijke visie op onderwijs en leren in lijn met de visie van de Prins Clausschool;
- Sterk en evidence based onderwijskundig leiderschap;
- Leidinggevende ervaring waarbij uitgegaan wordt van coachend, inspirerend en gespreid leiderschap, het (h)erkennen en benutten van de kwaliteiten van de teamleden;
- Je bent open en verbindend;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen;
- Kennis van, ervaring met en interesse in bedrijfsvoering (waaronder financiën) van een school om deze op effectieve wijze vorm te geven;
- Denken in kansen en mogelijkheden;
- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid;
- Je bent transparant in besluitvorming;
- Geregistreerd schoolleider en een afgeronde Masteropleiding.

Competenties en vaardigheden

Onze ideale directeur is:

- Koersvast en gericht op ontwikkeling en effectief onderwijs;
- Ambitieuw en innovatief, streeft effectief onderwijs na en neemt de tijd voor implementatie, consolidatie en borging van de ontwikkelingen;
- Organisatorisch sterk: hij of zij werkt planmatig, stelt prioriteiten en durft keuzes te maken in het belang van het kind en/of school;
- Vaardig in het leggen van contact en het communiceren met alle stakeholders;
- Een netwerker die bestaande relaties onderhoudt en nieuwe relaties opbouwt;
- Omgevings- en organisatiesensitief en weet om te gaan met verschillende meningen;
- Laagdrempelig, empathisch, luistert, maar durft ook kritisch te zijn en grenzen te stellen;
- Zichtbaar voor ouders, leerlingen en teamleden;
- Consciëntieus, creëert draagvlak en is duidelijk en daadkrachtig waar nodig.

Wat bieden wij?

- Een veelzijdige functie op een geweldige school;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan modern en kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokken en meedenkende ouders;
- Een nieuwbouwtraject in de zeer nabije toekomst;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega directeuren;
- Integrale ondersteuning vanuit het staffbureau.

Selectieprocedure

Je kunt je sollicitatiebrief richten aan mevrouw Maike Hubers, Hoofd Personeelszaken. Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief uiterlijk zaterdag 14 november 2020 om 12.00 uur via celine.nadimi@conexus.nu.

De gesprekken (1 e ronde) met de Wervings- en selectiecommissie zijn gepland op dinsdag 24 november tussen 17.00 en 21.30 uur te Nijmegen. Een digitaal assessment maakt deel uit van de procedure.

Voor inhoudelijke vragen of meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Jan Paul ten Brink, Voorzitter College van Bestuur a.i. via janpaul.tenbrink@conexus.nu of tel. 06-21814388. Voor inhoudelijke vragen over de school kun je ook contact opnemen met Floor van de Burgt of Emmie Dols, waarnemende directie, tel. 024-3441854.