

# Directeur (0.8 - 1.0 fte)

betrokken – ervaren – onderwijskundig leider

## VACATURE



<b>Functienaam:</b>	Directeur basisschool de Luithorst
<b>Organisatie:</b>	Stichting Conexus
<b>Dienstverband:</b>	0.8 – 1.0 fte
<b>Benoeming:</b>	Vaste benoeming, voorafgegaan door 1 jaar tijdelijk
<b>Ingangsdatum:</b>	1 mei of uiterlijk 1 augustus 2022
<b>Salarisschaal:</b>	D12 CAO-PO (voorlopige inschaling)
<b>Ondertitel:</b>	Een school in ontwikkeling

### De functie in het kort

Als directeur van deze basisschool vervul je als eindverantwoordelijke, samen met het schoolteam en binnen beleidskaders, een cruciale rol in het realiseren van de beste leeromgeving voor de kinderen. Om dat te kunnen ben je:

- Leider die in grote lijnen kan denken, ideeën kan sturen, koers kan volgen en uitzetten. Die zichtbaar is, het voortouw neemt, duidelijkheid en structuur biedt, het team betrekt in de besluitvorming.
- Teamspeler die luistert, open staat voor de input van anderen, die enthousiasmeert, gebruik maakt van de kwaliteiten in de school en duidelijkheid schept over onderlinge verwachtingen.
- Evenwichtskunstenaar die verbindt én begrenst, luistert én aanspreekt, uitdaagt én beschermt, stimuleert én aan de rem trekt.
- Borger die vanuit de visie de rode lijn bewaakt, met het team reflecteert en evalueert, terugkomt op afspraken en zorgt voor goede randvoorwaarden.
- Ambassadeur die de huidige Luithorst-visie uitdraagt, communicatief vaardig en mondig is, uitnodigend én duidelijk is naar ouders, opkomt voor de belangen van de school en de kinderen.

## Informatie over de school

De Luithorst is een school in stadsdeel Lindenholt in Nijmegen en heeft ongeveer 300 leerlingen. In de school zitten een peutergroep en de buitenschoolse opvang van KION.

De Luithorst is een school waar kinderen de ruimte krijgen zichzelf te ontwikkelen en waar ieder kind wordt gezien. Samen met de kinderen zorgt het team ervoor dat de school een veilige plek is waarin iedereen open staat voor verschillen tussen mensen. De Vreedzame school vormt hierbij de basis.

De school is volop in ontwikkeling en is bezig met rapport, ouderbetrokkenheid en activerend leren.

Daarnaast werkt het team hard aan het vernieuwen en borgen van lesmethodes.

De school realiseert aanbod dat aansluit bij de ontwikkelingsbehoeften en mogelijkheden van het kind en werkt er naar toe dat de kinderen inzicht krijgen in hun eigen leerproces.

Met spelend leren (groep 1-2), lerend spelen (groepen 3-4) en activerend leren (groepen 5-8) sluit het team optimaal aan bij de ontwikkelingsbehoeften van de leerlingen.

De school stimuleert de zelfstandigheid van de kinderen door ze, in een doorgaande lijn van groep 1-8, zelf hun taken te laten plannen. In kindgesprekken worden de leerlingen betrokken bij hun eigen leerproces en wordt het eigenaarschap gestimuleerd.

Zo zorgt de school ervoor dat kinderen met plezier het maximale uit zichzelf kunnen halen.

[Klik hier](#) voor meer informatie over basisschool de Luithorst.

De Luithorst is één van de 31 scholen van Stichting Conexus.

[Klik hier](#) voor meer informatie over Stichting Conexus.

## Wat vragen wij?

- Ervaring in het onderwijs én in leidinggeven.
- Ervaring in het omgaan met een gemêleerde populatie.
- De visie van de school en de onderwijskundige ontwikkellijn met het team verder uitbouwen.
- Voor langere tijd willen verbinden aan deze school.
- Geregistreerd schoolleider.
- De uitgezette koers binnen stichting Conexus onderschrijven en weten te vertalen naar de dagelijkse praktijk.

## Wat bieden wij?

- Een gemotiveerd en gedreven team dat bereid is om dingen op te pakken.
- Een jong team (in leeftijd en samenstelling), dat volop in ontwikkeling is.
- Een kleurrijke school met enthousiaste kinderen en betrokken ouders.
- De mogelijkheid om bij te dragen aan bovenschoolse beleidsvoorbereiding.
- Een enthousiast directeurs team en een organisatie waar we samen aan het bouwen zijn.
- Integrale ondersteuning vanuit het stafbureau.

## Selectieprocedure

Je kunt je sollicitatiebrief richten aan mevrouw Lucienne van den Brand, Voorzitter College van Bestuur. Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief, o.v.v. vacaturenummer 21-063, uiterlijk 8 januari 2022 via [werkenbij@conexus.nu](mailto:werkenbij@conexus.nu). De gesprekken (1e ronde) met de Wervings- en selectiecommissie zijn gepland op dinsdag 18 januari tussen 16.00 uur en 21.00 uur te Nijmegen. Een (digitaal) assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Lucienne van den Brand, Voorzitter College van Bestuur, via [lucienne.vandenbrand@conexus.nu](mailto:lucienne.vandenbrand@conexus.nu) of tel. 06-54397249.

Voor inhoudelijke vragen over de school kun je contact opnemen met Sanne den Exter van den Brink, Intern begeleider/SMT-lid, via [sanne.denexter@conexus.nu](mailto:sanne.denexter@conexus.nu) of via school tel. 024-3734188.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Celine Nadimi via [werkenbij@conexus.nu](mailto:werkenbij@conexus.nu) of via tel. 06-45598806.