

# Situatie- en profielschets

**Conexus**



Werving en selectie  
Directeur Brede school Prins Maurits

Amsterdam, 1 september 2023  
Pauline Zwaal - Arora

Voor Conexus, 31 scholen en een overkoepelend schoolbestuur in Nijmegen en Heumen, zijn wij op zoek naar een

## Directeur voor Brede School Prins Maurits

Schaal D12 en bij voorkeur 0,8-1,0 fte

### Wat bieden wij?

Werken op Brede School Prins Maurits

'De Maurits' is een school midden in de wijk. Werken op 'De Maurits' betekent dat je dagelijks met het team samenwerkt om goed onderwijs te organiseren voor juist deze kinderen die dat nodig hebben om stappen te kunnen zetten. Als je daarbij voor ouders van nature graag zichtbaar bent en laagdrempelig in verbinding komt dan zul je je als een vis in het water voelen op deze school.

Werken bij Conexus

Als directeur van een **Conexus**-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam in lijn met onze nieuwe strategische visie 2023-2027 **De kracht van samen**. Bij Conexus werken directeuren in projecten en klankbordgroepen aan stichtingbrede ontwikkeling. Onze Conexus Academie biedt de mogelijkheid jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

*"Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen."*

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Het team is op zoek naar een bevlogen directeur, die helder communiceert en de expertise in het team goed weet te benutten. Dit schooljaar wordt gewerkt aan het verstevigen van het fundament over de hele linie met hernieuwde aandacht voor doorgaande lijnen, pedagogische en didactische afspraken en voor planmatig en doelgericht werken. Als directeur sluit je hierbij aan en bouw je er samen aan verder. Dit vraagt om leiderschap vanuit vertrouwen in vakmanschap, richting geven én focus. Het enthousiaste en energieke team kan veel tegelijk willen oppakken om kansen voor kinderen te vergroten. Ook vanuit ouders is de betrokkenheid bij de school hoog. Heldere kaders, goede spelregels en duidelijke communicatie zijn van belang, zodat iedereen een positieve bijdrage kan leveren die past bij de koers en de eigen rol daarbinnen.

### Wie zijn wij?

Brede school Prins Maurits biedt, in een prachtig schoolgebouw, onderwijs aan zo'n 230 leerlingen uit de wijk Zwanenveld in een uitdagende en dynamische omgeving. Kinderen en ouders voelen zich er thuis. Het team straalt warmte uit en heeft oog en aandacht voor ieder kind. Kinderen vanuit alle culturen en levensbeschouwingen zijn welkom. Er is veel expertise in de school. De brede school bestaat uit verschillende partners zoals KION voor kinderopvang en BSO, welzijnsorganisatie Bindkracht10 en andere organisaties zoals bibliotheek, gemeente en de Lindenberg. Wij zijn al heel lang een vaste waarde, een baken, in de multiculturele wijk en zoeken actief de verbinding rondom de school.

Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 leerlingen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zelf graag leren en ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen zien en die samen met ons bouwen aan inclusiever onderwijs.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 4 oktober. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 6 oktober en de tweede ronde op 12 oktober. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturenummer 20230093.003.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Pauline Zwaal-Arora via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 29 september tegemoet.