

# Situatie- en profielschets



Conexus

Werving en selectie  
Directeur Montessorischool Dukenburg

Amsterdam, maart 2024  
Carmen Piscopo

Voor Montessorischool Dukenburg zijn wij op zoek naar een gedreven

## directeur

(0,8 – 1,0 fte in schaal D12 conform de cao po)

Heb jij affiniteit met Montessorionderwijs en zie je er naar uit om een divers en bevolgen team aan te sturen? Dan is deze uitdaging iets voor jou!

### Wat bieden wij?

Bij Montessorischool Dukenburg krijg je de kans om samen te werken met een ervaren en enthousiast team. Ons team is trots op de ruimte die het Montessorionderwijs biedt in een uitdagende omgeving. Wij geloven in de kracht van een positieve, bevolgen teamgeest en streven naar een school die een verbindende rol heeft in de wijk. Diversiteit staat centraal en onze leerlingen ervaren dat 'wij zijn de wereld zijn'. Je zult als onze directeur ervaren hoe belangrijk jouw leiderschapsrol is in het verder versterken en vasthouden van deze verbinding. Onze school heeft een rustig en veilig klimaat, wat ook merkbaar is in onze werksfeer.

Lees [hier](#) meer over het Montessorionderwijs.

Als directeur van een Conexus-school ben je niet alleen leidinggevende, maar maak je ook deel uit van een bovenschools solidair en hardwerkend team. Naast je werkzaamheden als directeur voor Montessorischool Dukenburg, werk je enerzijds nauw samen met collega-directeuren in de wijk en anderzijds maak je deel uit van het directieteam binnen Conexus.

"Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen."

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur heb je de belangrijke taak om samen met ons het onderwijsconcept en- kwaliteit en de ingezette koers van onze school uit te dragen. Je hebt niet alleen de verantwoordelijkheid om het Montessorionderwijsconcept te verankeren, maar ook om de ingezette positieve ontwikkeling van de school verder vorm te geven. Wij combineren het Montessori-concept en evidence informed werken. Je speelt hier een grote rol in om dit samen met ons verder te versterken. Je zet hierbij de volgende competenties en kwaliteit in:

- **Inspirerend leidinggeven:** je bent een leidinggevende die ons naar een hoger niveau tilt. We zoeken een directeur die niet alleen het Montessorionderwijs omarmt maar ook bewezen leiderschapskwaliteiten heeft. Je inspireert, motiveert en stuurt daar waar nodig.
- **Verbindend:** je streeft samen met ons team naar een Montessorischool die een verbindende factor is in de wijk. Je legt actief de brug naar na- en voorschoolse opvang. Je betreft ouders waar passend en zet in op grote ouderbetrokkenheid binnen de school.
- **Besluitvaardig leiderschap:** knopen doorhakken is jouw tweede natuur. Je helpt ons keuzes te maken en neemt beslissingen als de situatie hierom vraagt.
- **Helder communiceren:** jouw communicatieve vaardigheden zijn cruciaal. Zowel naar ons als team, de ouders en leerlingen. Als leidinggevende bevorder je een cultuur van open communicatie, waarin het geven en ontvangen van professionele feedback gestimuleerd wordt.

## Wie zijn wij?

### Montessorischool Dukenburg

Montessorischool Dukenburg bestaat al 40 jaar en biedt onderwijs aan zo'n 200 leerlingen in de wijk Malvert in Nijmegen. Wij zijn trots op de diversiteit binnen onze school. Onze leerlingen komen zowel uit de wijk Malvert als uit het gehele stadsdeel Dukenburg. Wij zijn één van de zeven scholen van Dukenburg, een van oudsher groene en ruime wijk.

Ouders maken een bewuste keuze voor het Montessori-concept. Montessori Dukenburg heeft als missie: een vernieuwde Montessorischool 2.0 te zijn, die de kwaliteiten van het traditionele Montessorionderwijs waarborgt en daarbij gebruik maakt van de ontwikkelingen in de 21<sup>e</sup> eeuw. Klik [hier](#) voor ons schoolplan.

Sommige kinderen zijn nog niet klaar om op 4-jarige leeftijd het regulier onderwijs in te stromen of mee te komen. Het basisonderwijs in Nijmegen heeft de ambitie om meer leerlingen verantwoord op te vangen in een reguliere onderwijssetting, maar wel met extra ondersteuning. Daarom hebben we besloten om zogenoemde Jonge Kind Groepen (JKG) te realiseren, verbonden aan regulier basisonderwijs. Eén van de twee JKG's in Nijmegen is gesitueerd op onze Montessorischool. Meer informatie over JKG is te vinden op de website van B&T (informatiepakket).

### Conexus

Stichting Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 kinderen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerling populatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken een (eigen)wijze directeur die zelf graag leert en ontwikkelt, werkt vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen ziet en die samen met ons bouwt aan inclusiever onderwijs. Samenwerking en ontwikkeling staan centraal. Jij krijgt de mogelijkheid om deel te nemen aan stichtingbrede projecten en klankbordgroepen. De Conexus Academie biedt bovendien kansen om jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

Als nieuwe directeur bij Conexus doen we je vijf beloftes. Voor iedereen binnen onze organisatie geldt dat:

1. iedereen zich welkom en gehoord voelt;
2. we handelen vanuit vertrouwen;
3. we ons vak serieus nemen en blijven leren en ontwikkelen;
4. we transparant zijn in ons handelen;
5. we gericht zijn op de toekomst en op wat we positief kunnen beïnvloeden.

Als directeur van een Conexus-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam. Wij werken hierbinnen en op de scholen aan een professionele cultuur en leven deze voor. Er zijn al veel stappen gezet, dat blijkt ook uit onze strategische visie 2023-2027 De kracht van samen. Bij Conexus werken directeuren in projecten en klankbordgroepen aan stichting brede ontwikkeling. Van de nieuwe directeuren wordt ook een rol verwacht in de verdere professionalisering van de organisatie. Onze Conexus Academie biedt de mogelijkheid jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

Lees [hier](#) meer over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Spreekt deze vacature je aan? Solliciteer en gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan **Carmen Piscopo**. Reageren kan tot en met 21 april 2024.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Carmen Piscopo via 088 2051600.

**Belangrijke data** om alvast rekening mee te houden:

- Voorselectiegesprekken: 13 mei (overdag)
- Eerste gespreksronde: 17 mei
- Tweede gespreksronde: 22 mei (in de ochtend)

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We horen graag van je!